

**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБДОУ- Тюлячинский детский сад №2 Тюлячинского
муниципального района РТ
за 2025 год**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации на январь 2025 года состоит 26 человек, что составляет 81,5 % от общего числа работников. Все состоят на учете в автоматизированной информационной системе Профсоюза.

В профсоюзной организации работают 6 комиссий:

1. Информационная комиссия
2. Культурно-массовая и спортивно - оздоровительная комиссия
3. Комиссия по охране труда
4. Комиссия по защите социально-трудовых прав работников
5. Ревизионная комиссия
6. Комиссия по работе с ветеранами

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице заведующей Хасаншиной Ф.Ф. решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзной организации Хабилова А.Р. доводит до сведения коллектива и руководителей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период были два собрания трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной о проделанной работе за 2024 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом

управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза; прошли выборы по избранию председателя первичной профсоюзной организации.

Профком УО проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Правозащитная работа

Коллективный договор УО обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников.

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Также в 2025 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- поощрения подарками членов профсоюзной организации на Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

Работа по организации досуга членов профсоюза Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, дни рождения сотрудников, организацию праздничных мероприятий для работников (День Воспитателя, 8 Марта, 23 февраля).

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Инструктирование работников по охране труда.

Разработка инструкции по охране труда для работников.

Профилактика производственного травматизма.

Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

**Председатель первичной
профсоюзной организации: Хабирова А.Р.**